



© DAWN CANADA

3. Genre et handicap : bonnes pratiques et leçons apprises

Renforcer la voix et le leadership des femmes handicapées et de leurs organisations

Le Forum mondial sur le leadership des femmes handicapées (FMLFH) est un collectif diversifié de femmes leaders handicapées et un forum multipartite pour faire avancer les solutions pratiques dans le développement des priorités mondiales. Dédié à l'inclusion réelle et aux résultats aux niveaux mondial, régional, national et local, le Forum mondial veille à ce que les personnes qui se défendent elles-mêmes, en particulier dans les pays du Sud, soient impliquées dans la prise de décision et que la communauté internationale soutienne leur action sur le terrain.

En 2023, le Forum mondial a commencé à mettre en place un réseau de femmes expertes en matière de handicap représentant 15 pays et diverses identités croisées. Au cours de sa première année d'existence, le FMLFH a développé une plateforme pour des conversations ciblées, comme le soutien aux femmes handicapées déplacées en raison des inondations au Pakistan. Le FMLFH a également développé des protocoles de communication accessibles pour assurer une participation égale et significative entre les experts malgré un accès technologique inégal. En 2024, le FMLFH avancera comme un front uni de femmes leaders handicapées et d'alliés des droits humains et du développement en lançant ses activités phares conformément à cette nouvelle phase d'action accélérée vers les ODD.

Actuellement, RAFH Canada et Special Talent Exchange Program (STEP) Pakistan sont les co-responsables de ce collectif. Travaillant en étroite collaboration avec United Nations Department of Economic and Social Affairs et ONU Femmes, le FMLFH représente un changement de paradigme dans l'organisation et le leadership féministes. Basé

sur la Politique d'aide internationale féministe du Canada et sur des engagements plus larges à la réalisation des ODD et aux politiques et programmes qui embrassent l'Analyse comparative entre les sexes Plus et, plus récemment, le Plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap du Canada, le FMLFH est une plateforme idéale pour commencer un engagement renouvelé et approfondi pour renforcer le leadership des femmes et de leurs organisations.

Un autre exemple est l'initiative Making it Work de Humanité & Inclusion (HI), qui soutient les organisations et réseaux locaux de femmes handicapées qui travaillent à promouvoir les droits des femmes et à faire progresser l'autonomisation des femmes et l'égalité de genre dans plusieurs pays d'Afrique. Comme les organisations locales de femmes handicapées manquent cruellement de ressources, l'initiative renforce la capacité institutionnelle et la durabilité des organisations locales, et contribue à accroître l'efficacité de la programmation et du plaidoyer de première ligne, en particulier en ce qui concerne la violence liée au genre et l'avancement des droits des femmes handicapées. En tant qu'initiative régionale, HI organise également des espaces d'échange et de travail collaboratif pour permettre aux femmes handicapées dirigeantes de mener un plaidoyer commun efficace aux niveaux national et international et d'accéder aux forums internationaux.

Lors de la conférence « Women Deliver » qui s'est tenue à Kigali en 2023, HI a soutenu la participation d'Adelaide Niyigina, directrice de l'Association burundaise de promotion des droits des femmes handicapées. Elle a fait remarquer qu'elle était souvent la seule femme handicapée à la table, car les femmes handicapées sont trop souvent exclues de ces forums mondiaux.