**DAWN Canada**

**Cocher une case ou créer un mouvement?**

**Présenté par : Bonnie L. Brayton**

**Bâtir un Canada inclusif: un sommet national pour les personnes en situation de handicap**

**Ottawa**

**le 9 mai 2019**

**Diapo 2 :** À PROPOS DE DAWN CANADA - Mission

* Notre mission est de mettre fin à la pauvreté, à l'isolement, à la discrimination et à la violence subies par les femmes canadiennes en situation de handicap et les femmes Sourdes.
* DAWN Canada œuvre depuis près de 35 ans à l'avancement et à l'inclusion des femmes et des filles en situation de handicap et des femmes Sourdes en créant un changement systémique. Cela comprend la création de partenariats stratégiques, l’élaboration de programmes d’études et d’outils pédagogiques, ainsi que la transformation des politiques.

**Diapo 3 :** À PROPOS DE DAWN CANADA – Comment nous travaillons

Profondément ancrés dans les expériences vécues par les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes, DAWN Canada utilise une approche basée sur les données pour provoquer du changement à l’échelle systémique afin d’améliorer concrètement la qualité de vie de ces femmes.

Nous faisons résonner leur voix et veillons à ce qu’elles soient représentées aux tables de décision dans les secteurs qui les touchent le plus, comme la prévention de la violence, l’équité en matière de santé et l’accès à la justice.

Nous canalisons nos efforts pour augmenter les capacités des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes au sein de leurs communautés et pour les soutenir dans l’affirmation de leurs besoins.

**Diapo 4 :** NOTRE APPROCHE

**QUATRE PILIERS**

**RECHERCHE :** Nous travaillons avec des chercheurs communautaires et des partenaires académiques pour orienter la discussion sur la manière dont la recherche et le développement communautaire peuvent et doivent être réalisés en utilisant une approche intersectionnelle.

**ÉDUCATION**: Nous travaillons avec des partenaires et partageons des recherches afin de développer des programmes et des outils pour approfondir les connaissances et les compétences en matière de pratique de l'intersectionnalité et de l'inclusion de nombreux acteurs.

**POLITIQUES:** Nous continuons à mettre au défi les décideurs et à les faire participer à l'examen et à l'élaboration de politiques afin qu'ils soient informés des besoins définis par la communauté.

**DÉFENSE DES DROITS:** Nous sommes déterminés à faire en sorte que les voix des femmes et des filles en situation de handicap et des femmes et filles Sourdes soient représentées aux tables de prise de décision dans les domaines qui nous importent le plus. **RIEN SUR NOUS SANS NOUS!**

**Diapo 5 :** La nécessité d’une optique intersectionnelle

**Intersectionnalité**

* **Intersectionnalité** prend en considération comment différents types de discrimination fonctionnent ensemble.
* Premèrement utilisés par Kimberlé Crenshaw en 1989, les principes de l’intersectionnalité ont été présents dans la pensée féministe noire durant des siècles, comme une manière de comprendre les complexités des vies des femmes noires.
* Les compréhensions autochtones de la connexion et de “toutes mes relations” partagent beaucoup de liens avec l’intersectionnalité.

**Diapo 6 :** La nécessité d’une optique intersectionnelle

**Intersectionnalité**

* Le diagramme fournit une façon de penser l’intersectionnalité, avec le cercle central représentant les circonstances uniques d’une personne.
* Le cercle suivant de l’intérieur représente les aspects de l’identité. Le troisième cercle de l’intérieur représente les différents types de discrimination/ismes/attitudes qui affectent l’identité.
* Le dernier cercle représente les forces et les structures qui fonctionnent ensemble pour renforcer l’exclusion.
* Note : il est impossible de nommer chaque discrimination, identité ou structure. Ceux-ci sont des exemples pour aider à comprendre ce qu’est l’intersectionnalité

**Diapo 7 :** La nécessité d’une optique intersectionnelle

Les femmes en situation de handicap qui subissent la violence dans leur enfance sont presque deux fois plus susceptibles que celles qui n'ont pas subi de violence physique d'être victimisées au cours des 12 derniers mois.

En général, les femmes en situation de handicap qui s'identifient comme lesbiennes, gays ou bisexuelles ont des taux de violence 2,3 fois supérieurs à ceux des femmes hétérosexuelles en situation de handicap.

Les femmes qui souffrent de troubles mentaux et celles ayant des troubles cognitifs subissent des taux d'agression sexuelle disproportionnés.

Les femmes et les filles autochtones en situation de handicap sont particulièrement vulnérables et constituent donc une cible plus importante pour les prédateurs sexuels.

Les enfants autochtones en situation de handicap demeurent l’un des groupes les plus opprimés au Canada

En ce qui concerne les réfugiés, les femmes et les filles restent exposées à la violence sexuelle en raison des longs délais de traitement et du manque de lois pour les protéger de la traite des êtres humains.

**Diapo 8 :**

«Les femmes autochtones en situation de handicap font face à des barrières et des actions discriminatoires sur trois fronts: être une femme; être autochtone et vivre avec un handicap.» Neil Belanger, Directeur exécutif, Réseau autochotone de la Colombie-Britanique pour les personnes en situation de handicap, Juin 2016

«Les femmes autochtones âgées de 25 à 54 ans étaient deux fois plus susceptibles que les femmes non autochtones d'avoir un handicap (21,3% contre 9,1%, respectivement).» CENTRE DES STATISTIQUES SUR LE GENRE, LA DIVERSITÉ ET L’INCLUSION

**Diapo 9 :**

Plus de la moitié de toutes les plaintes de discrimination au Canada concernent un handicap. Les personnes en situation de handicap subissent des taux de discrimination fortement disproportionnés autant sur le marché du travail qu’au moment de recevoir des services.

Commission canadienne des droits de la personne : <http://www.chrc-ccdp.gc.ca/sites/default/files/chrc_un_crpd_report_fra.pdf>

Selon l'Enquête canadienne sur le handicap publiée en 2018 par Statistique Canada, 24% des femmes au Canada vivent avec un handicap. CENTRE DES STATISTIQUES SUR LE GENRE, LA DIVERSITÉ ET L’INCLUSION

**Diapo 10 :** APPROCHES INTERSECTIONNELLES EN POLITIQUES

**LES FEMMES CANADIENNES EN SITUATION DE HANDICAP ET L’ACCÈS AUX REFUGES ET AUX MAISONS DE TRANSITION**

* Le handicap est la seule intersection que toutes les femmes au Canada peuvent vivre à un moment de leur vie, indépendamment de tout autre facteur, et cela dépasse la race, la classe, l'orientation sexuelle ou la géographie.

<https://buff.ly/2VRHije>

**Diapo 11 :** APPROCHES INTERSECTIONNELLES EN POLITIQUES

**LES FEMMES ET FILLES CANADIENNES EN SITUATION DE HANDICAP ET LA TRAITE DES PERSONNES**

* Recueillir des données ventilées sur toutes les formes de traite des êtres humains
* Utiliser une approche intersectionnelle dans l'analyse de la traite des êtres humains

<https://buff.ly/2Vw0ljO>

**Diapo 12 :** APPROCHES INTERSECTIONNELLES EN POLITIQUES

**QUESTIONS DE SANTÉ POUR LES PERSONNES LGBTQ EN SITUATION DE HANDICAP**

* Les questions relatives aux personnes en situation de handicap et aux personnes LGBTQ sont souvent traitées séparément. Mais les personnes en situation de handicap peuvent aussi être membres de la communauté LGBTQ.
* Lors de l'examen des besoins de santé des membres de la communauté LGBTQ, le handicap (ainsi que l'âge, l'origine ethnique, le sexe, etc.) doivent également être pris en compte.

**Diapo 13 :** TENDANCES ÉMERGENTES EN POLITIQUES

**ANALYSE COMPARATIVE ENTRE LES SEXES (ACS+)**

* Le gouvernement du Canada s'est engagé à utiliser l'ACS + dans l'élaboration de politiques, de programmes et de lois dans tous les ministères.
* En réalité, il s’agit toujours d’un travail en cours, tous les départements n’appliquant pas systématiquement cette analyse à leur travail.

**Diapo 14 :** POLITIQUES

**TRAITER LES OBSTACLES SYSTÉMIQUES PAR LE CHANGEMENT DE POLITIQUE**

**Affiche :** **Qu’est-ce que les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes en**

**milieu rural au Canada ont besoin?**

**Infographie : Plus qu’une note de bas de page**

**Diapo 15 :** CONTACTEZ-NOUS

Web: www.dawncanada.net

Twitter: @dawnrafhcanada

Facebook: www.facebook.com/dawnrafhcanada

Courriel: admin@dawncanada.net

Tel: 514-396-0009