



RAFH CANADA

Travaillant avec le mouvement syndical



Environ 60%
de toutes les plaintes reçues
par la Commission
canadienne des droits de la
personne sont fondées sur le
handicap

Commission canadienne des droits de la personne:
<http://www.chcreport.ca/fr/en-chiffres>



Le nouveau gouvernement
federal est engagé à
introduire la loi sur
l'accessibilité et l'inclusion
durant son mandat, avec
l'objectif principal "d'éliminer
les barrières systémiques et
de livrer l'égalité des
chances"

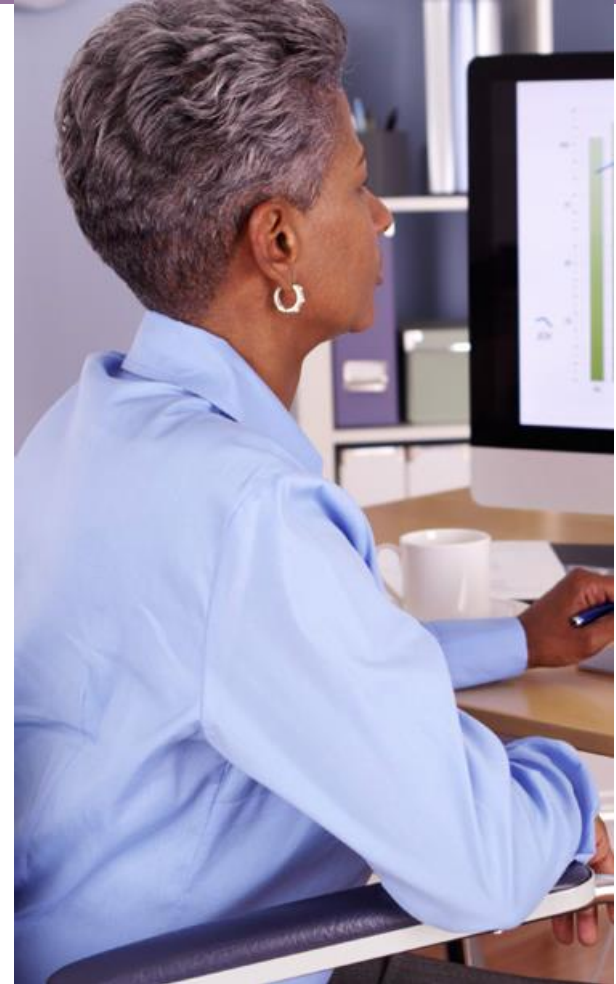
(Cabinet du Premier Ministre du
Canada 2015a).



QUATRE PILIERS: Recherche, Éducation, Réformes des politiques et Mobilisation

• RECHERCHE

Nous travaillons avec des chercheurs communautaires et des collaborateurs universitaires pour orienter la discussion vers la possibilité, voire la nécessité, d'appliquer l'approche intersectionnelle à la recherche et au développement communautaire.



QUATRE PILIERS: Recherche, Éducation, Réformes des politiques et Mobilisation

• ÉDUCATION

Nous créons des outils d'apprentissage destinés aux enseignants, aux étudiants et aux fournisseurs de services afin d'approfondir leurs connaissances et leurs compétences à pratiquer l'inclusion dans une variété de situations. À l'échelle communautaire, nous outillons les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes afin de renforcer leur autonomie.



QUATRE PILIERS: Recherche, Éducation, Réformes des politiques et Mobilisation

• RÉFORME DES POLITIQUES

Nous continuons de faire pression sur les décideurs et les encourageons à la révision et à l'élaboration de politiques qui tiennent compte des besoins établis par les communautés.



QUATRE PILIERS: Recherche, Éducation, Réformes des politiques et Mobilisation

• MOBILISATION

Nous nous engageons à assurer que les voix des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes soient représentées aux tables décisionnelles dans les secteurs qui nous touchent le plus.



○ ————— TRAITER LES BARRIÈRES SYSTÉMIQUES VIA LE CHANGEMENT DE POLITIQUE

Législation, Politique et Services répondant à la violence envers les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes au Canada - LPS (2015 - 2018)

- Un projet étalé sur trois années et axé sur les politiques, législation et services pour les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes ayant vécu des abus sexuels et de la violence;

Objectifs du projet:

- Encourager les services de police, les agences de services aux victimes à mieux remédier aux barrières systémiques auxquelles font face les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes;
- Susciter une prise de conscience collective autour de ces problématiques;
- Et, accroître l'autonomie des femmes en situation de handicap, faire entendre leurs voix et participer activement à leur mobilisation pour reformer les politiques et améliorer les services.

FIÈRE D'ÊTRE PARTENAIRE DU MOUVEMENT SYNDICAL!

- Décembre 2015 Présentation au Comité des femmes de l'AFPC sur la violence conjugale au travail
- Membres du réseau de la violence conjugale au travail
- Fières participants à la campagne de FCSII pour un nouvel accord de santé
- Changement du code des syndicats – travail flexible
- **CUPE – SCFP** Comité national des femmes – Réunion conjointe avec le comité national des personnes en situation de handicap – Octobre 2016
- **Debout!** Conférence du Congrès du travail du Canada sur les droits humains – Octobre 2016
- Réunion du conseil régional d'Ontario de UNIFOR– Décembre 2016



○ —————
**CONTACTEZ-NOUS/JOIGNEZ-VOUS A
NOUS/SOUTENEZ-NOUS!**

Web: www.dawncanada.net

Twitter: @dawnrafhcanada

Facebook: www.facebook.com/dawnrafhcanada

Courriel: admin@dawncanada.net

Tel: 1 866 396 0074

